

ANNO SCOLASTICO 2008/2009



---

**POF**

**PIANO OFFERTA FORMATIVA**

**4 PREMESSA****5 LA PERCEZIONE DELLA REALTÀ**

Le informazioni sull'Istituto

La storia

Il sistema di qualità

La rappresentazione dei bisogni dell'utenza

Funzionigramma

Organigramma

**13 RAPPORTI SCUOLA FAMIGLIA**

Promozione della partecipazione

Coinvolgimento nelle scelte

Funzioni e modalità di comunicazione

**14 LE SCELTE CULTURALI STRATEGICHE**

Sistema dei diritti e dei doveri

Ruolo della famiglia

Diritti e doveri dei docenti

Diritti e doveri dell'alunno

Uffici di segreteria e personale ata

Il Dirigente Scolastico

Scelte educative

Modello di organizzazione

Modello di comunicazione

Modello di controllo e di valutazione

Ricerca e sviluppo

**22 LE SCELTE FORMATIVE DELL'ISTITUTO**

Orientamento: orientare attraverso processi di autovalutazione

formare alla cultura del lavoro

formare alla cultura del prodotto

Continuità

Integrazione e lotta alla dispersione

formare alla cultura della responsabilità

formare alla cultura dell'integrazione

formare alla cultura della differenza

Nuovi saperi

**25 SCELTE DIDATTICHE**

Linee metodologiche

Verifica e valutazione

Organizzazione didattica dell'offerta formativa

La programmazione dell'intervento formativo

Ampliamento dell'offerta formativa

**35 PIANO ECONOMICO E FINANZIARIO**

# Glossario

A.T.A. = Assistente tecnico amministrativo. Comprende il personale di segreteria e i collaboratori scolastici (bidelli)

D.S. = Dirigente scolastico

D.S.G.A. = Direttore servizi generali ed amministrativi (Segretaria)

I.C. = Istituto Comprensivo

C.I. = Consiglio di Istituto

C.D. = Collegio docenti

OO.CC. = Organi collegiali

CdC = Consiglio di classe (per scuola Media)

P.O.F. = Piano dell'Offerta Formativa

O.S.A. = Obiettivi Specifici di Apprendimento

U d A = Unità di Apprendimento

## Premessa

Il POF (Piano dell'Offerta Formativa) rappresenta la mappa della scuola intesa come:

- luogo delle finalità istituzionali;
- degli assi culturali su cui innervare le conoscenze fondamentali, le azioni, le riflessioni, le esperienze;
- della valutazione disciplinare e di sistema formativa/partecipata;
- dell'organizzazione tesa all'integrazione e moltiplicazione delle responsabilità.

Il POF secondo la normativa prevista in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche è il "documento fondamentale dell'identità culturale e progettuale nella loro autonomia".

Ha lo scopo di illustrare l'offerta formativa della scuola, in relazione al contesto territoriale, individuato nei suoi molteplici ambiti ed in sintonia con le finalità generali della scuola e adattare le metodologie didattiche-educative più idonee per favorire:

- tempi, modi e stili di apprendimento dei bambini/alunni
- la professionalità docente, intesa come messa in campo di competenze individuali e collettive
- il rapporto sinergico con tutte le realtà del territorio, intese come Enti, Istituzioni e risorse ambientali.

Il POF regola i ruoli ed i rapporti delle varie componenti della comunità scolastica: Dirigente, docenti, alunni, genitori, personale ATA.

### Il Piano dell'Offerta Formativa: la struttura

